

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ANNI 2022 – 2023 – 2024 (PTFP)

Sebbene nell'ambito dei lavori di conversione in legge del cd "Decreto PA 2", la Camera dei deputati abbia finalmente approvato una disposizione di principio che preclude ormai definitivamente ogni impropria pedissequa assimilazione degli ordini professionali alle amministrazioni statali (decreto legge n. 101 del 31/08/2023), non è stato soppresso l'onere di cui all'art. 60, comma 2 del D.Lgs n. 165 del 2001 che prevede la comunicazione dei costi del personale alla Ragioneria Generale dello Stato e alla Corte dei Conti.

Infatti, l'art. 2, comma 2bis, DL n. 101/2013 recita:

*"Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad essi relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica. **Ogni altra disposizione diretta alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica agli ordini, ai collegi professionali, ai relativi organismi nazionali in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario, salvo che la legge non lo preveda espressamente.** Per tali enti e organismi restano fermi gli adempimenti previsti dall'articolo 60, comma 2, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001".*

Alla luce del quadro normativo così delineato, restando in capo agli ordini l'obbligo di rilevare e comunicare i costi del personale, viene predisposto il piano dei fabbisogni di personale dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Vercelli per il triennio 2022-2023-2024.

Tale piano è redatto senza la previsione di alcuna correlazione con i limiti di spesa previsti dalle PA bensì sulla base delle spese per il personale in servizio e con i limiti derivanti dalle specifiche entrate degli iscritti.

Alla data attuale la composizione del personale corrisponde a n. 1 unità a tempo parziale. Sino al mese di gennaio 2022 il numero del personale dipendente comprendeva n. 2 unità il cui costo ammonta complessivamente ad Euro 36.263,00. Il costo comprende lo stipendio per Euro 17.746,00 (compresa la tredicesima mensilità pari ad Euro 1.277,00); oneri annui per indennità e compensi accessori per Euro 4.546,00; gli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Ordine pari ad Euro 6.039,00; IRAP pari ad Euro 2.080,00; accantonamento TFR per Euro 3.670,00 e altre spese inerenti per complessivi Euro 2.182,00.

Si specifica che i contributi sono regolarmente versati a titolo di dipendente privato in favore di INPS mentre la restante parte del costo deriva dal contratto previsto per gli Enti Pubblici che alla luce della citata normativa parrebbe non applicabile al caso di specie, peraltro, con un notevole risparmio reinvestibile.

In base a quanto sopra ed in considerazione della necessità di tornare all'organico di base storicamente mantenuto dall'Ordine, si ritiene di dover modificare l'assetto organizzativo dell'Ordine portando l'organico a posti n. 2 in tempo parziale.

Il presente PTFP sarà comunicato al Sistema Conoscitivo del personale dipendente della amministrazioni pubbliche - SICO, secondo le modalità definite dall'articolo 60 del D.Lgs 165/2001.

Con il presente documento si conferma la pianta organica approvata con delibera del Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Vercelli in data 20 luglio 2023.