

## **Accordo integrativo decentrato**

Il giorno 16 marzo 2022 presso la sede dello studio Cavalletti Paolo – Piazza San Francesco 3, 13100 Vercelli (VC) si sono incontrati:

- Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della provincia di Vercelli, con sede in Via Galileo Ferraris 58, 13100 Vercelli (VC), CF 94030030020 rappresentato dalla Dott.ssa Francese Annalisa e dal Dott. Rosazza.
- L'O.S. UIL – pubblica amministrazione rappresentata dalla Dott.ssa Troili Paola.

Si premette l'assenza di personale RSU in seno all'organizzazione dell'Ordine.

Con riferimento a quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva le parti con il presente accordo definiscono un contratto integrativo per delineare le strategie al fine di incentivare la produttività, il miglioramento dei servizi e l'articolazione dell'orario di lavoro.

Come previsto dal CCNL 2018 dagli articoli 76 - 78 è costituito presso Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della provincia di Vercelli il fondo risorse decentrate. Nel fondo risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017. L'importo determinato è di € 3.947,43 come descritto dagli allegati B e C ed è relativo al triennio 2022 -2024.

L'erogazione del trattamento avverrà al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

### **1. Indennità di ente**

L'indennità di ente è determinata nell'importo complessivo di euro 1.360,55. Tale indennità, come previsto dal CCNL verrà erogata con cadenza mensile in busta paga.

### **2. Prestazioni di lavoro straordinario**

Per ottemperare alle mansioni assegnate in virtù degli obiettivi di miglioramento all'utenza prefissati, sono preventivamente autorizzate un ammontare non superiore a 40 ore di straordinario per il periodo sopra detto.

Lo stanziamento previsto ammonta ad euro 582,15.

L'eventuale residuo della somma prevista al punto B dell'allegato B sarà destinata all'incremento del fondo specificato al successivo punto 3, quantificato nell'allegato A e riportato nel punto C dell'allegato B. Le eventuali ore di straordinario eccedenti le ore sopra pre-autorizzate saranno accantonate in un conto ore personale ed usufruite come permessi aggiuntivi entro il 30/06 dell'anno seguente, previo accordo preventivo di fruizione tra le parti.

### **3. Miglioramento dei servizi**

Al fine di incentivare il miglioramento del grado di soddisfazione dell'utenza e l'efficienza dell'ufficio sono stabiliti singoli progetti ed assegnati uno o più risultati obiettivo, esplicitati come segue:

- Gestione ed aggiornamento del sito con particolare attenzione alla gestione di Amministrazione Trasparente (0.33)



- Gestione piattaforma per erogazione formazione professionale continua (CFP) (0,33)
- Servizi agli iscritti di supporto vari (0,33)

La somma complessivamente erogabile è di € € 2.004,73.

Ad ogni obiettivo viene assegnato un coefficiente di pari valore la cui sommatoria sarà pari ad 1, che terrà conto dell'effettiva partecipazione al singolo progetto. Qualora ciò non avvenisse, il coefficiente di partecipazione sarà pari a zero. Al consiglio spetta il compito di determinare il valore di ogni singolo coefficiente.

La somma erogabile è determinata nel punto C dell'allegato B a cui, in caso di avanzo, va aggiunto quanto stanziato al Punto B del medesimo allegato. Con la seguente formula verrà ripartito il fondo tra il personale dipendente a cui si applica il vigente CCNL:

$F \times C \times P\%$

F= valore del fondo

C= coefficiente di raggiungimento dei risultati

P%= Dato oggettivo di presenza sul luogo di lavoro determinata dalla somma delle ore retribuite nell'anno di valutazione diviso il numero totale delle ore retribuite di tutto il personale dipendente dell'Ordine a cui si applica il vigente CCNL.

#### 4. Aggiornamento professionale

Come previsto dall'art. 26 del CCNL, le parti concordano di prevedere corsi di formazione.

#### 5. Erogazione compensi

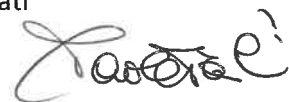
Gli importi al punto 1 saranno erogati con cadenza mensile per 12 mensilità. Le somme del punto 3 a cui si aggiunge il residuo del punto 2, saranno corrisposte a consuntivo, previa verifica degli obiettivi unitamente alla retribuzione di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento. Tali importi non incidono su importi differiti.

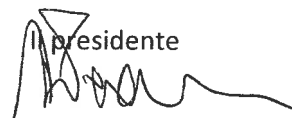
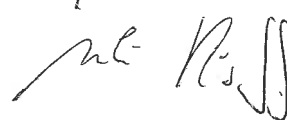
#### 6. Decorrenza e durata

Tale accordo ha validità per il periodo 2022 -2024 .

Letto, confermato e sottoscritto.

I sindacati

CIUPS 

presidente   


ALLEGATO A)

| Costituzione fondo                       |                   |
|------------------------------------------|-------------------|
| Costo straordinario da accantonare       | € 2.334,60        |
| Art.35 c.2 ccnl 1994/1997 1,45%          | € 221,04          |
| Art.35 c.2 ccnl 1994/1997 0,40%          | € 83,50           |
| Art.3 c. 1 cpv CCNL 1996/1997 0,95%      | € 180,28          |
| Art.3 c. 1 cpv CCNL 1996/1997 0,77%      | € 146,12          |
| Art.3 c. 1 cpv CCNL 1996/1997 0,22%      | € 41,75           |
| Art.31 c.1 ccnl 1998/2001 0,80%          | € 154,74          |
| Art.4 c.3 ccnl 2000/2001 0,57%           | € 111,75          |
| Art.25 c.2 CCNL2002/2003 15,9X13         | € 258,38          |
| Art.5 c.1 CCNL 2004/2005 0,69%           | € 146,34          |
| Art. 36 c.2 CCNL 2006/2009 0,16%         | € 34,35           |
| All. Art. 1 c.2 Verb. Accordo 2009 0,55% | € 118,09          |
| Art. 89 c.5 CCNL 2018 0,49%              | € 116,49          |
| <b>Totale fondo</b>                      | <b>€ 3.947,43</b> |

ALLEGATO B)

| Ripartizione fondo  |                                |                   |
|---------------------|--------------------------------|-------------------|
| A                   | Indennità di ente              | € 1.360,55        |
| B                   | Fondo per lavoro straordinario | € 582,15          |
| C                   | Fondo miglioramento servizi    | € 2.004,73        |
| <b>Totale fondo</b> |                                | <b>€ 3.947,43</b> |